

Effen mee de weg naar inclusief werk! Recht op werk centraal op 17 oktober, Werelddag van Verzet tegen Armoede

Jaarlijks staat de armoedeproblematiek wereldwijd centraal op de Werelddag van Verzet tegen Armoede op 17 oktober. In 2023 focust het Netwerk tegen Armoede op het 'recht op werk' tijdens de actieweek rond 17/10. De weg naar de arbeidsmarkt is voor mensen in armoede vaak bezaaid met valkuilen en hindernissen die het parcours te complex maken. *“De tunnelvisie in de activeringsdrang van de verschillende regeringen in ons land naar een werkzaamheidsgraad van 80% is verontrustend. Het is een goeie stap om in te zetten op mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, maar dat moet dan wel op maat van de mensen en met de juiste begeleiding kunnen”,* zegt algemeen coördinator Heidi Degerickx. De campagne Werkomlegging vestigt de aandacht op obstakels, maar ook op de oplossingen voor meer inclusief werk. Het Netwerk tegen Armoede trapt de campagne af op 3/10, de Dag van de Inclusie op het werk van de SERV, partner in duurzame tewerkstelling voor kwetsbare mensen.

Inzetten op mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt

Ondanks de vele inspanningen blijft de afstand tot de arbeidsmarkt voor mensen in armoede nog steeds te groot. Hun weg naar werkbaar werk lijkt vaak één eindeloze 'werkomlegging': sollicitatietrainingen, stages, opleidingen, soms kortdurende tewerkstelling in speciale statuten ... al te vaak leiden ze niet naar een duurzame job die de armoedecirkel doorbreekt. Met de campagne 'Werkomlegging' vestigt het Netwerk tegen Armoede de aandacht op vele obstakels van mensen in armoede in hun zoektocht naar duurzaam werk, een zoektocht naar een beter leven. De activering van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt wordt ook een belangrijke inzet van de verkiezingen in 2024. Aan de vooravond van die verkiezingen brengt het Netwerk tegen Armoede samen met mensen in armoede de knelpunten van die zoektocht naar werk in beeld en formuleert aanbevelingen voor het toekomstige beleid rond werk. De aanbevelingen staan ook in het memorandum [‘24 speerpunten voor een structureel armoedebeleid in ‘24’](#).

Vijf concrete aanbevelingen om het recht op werk te verzekeren voor iedereen

Om onze arbeidsmarkt echt duurzaam en inclusief te maken voor iedereen formuleren het Netwerk tegen Armoede en de 61 lokale armoedeverenigingen vijf aanbevelingen:

- 1. Zorg voor een integrale trajectbegeleiding op maat en tempo van elk individu:**
Wij pleiten voor een integrale aanpak over organisaties heen die werkzoekenden helpt bij moeilijkheden op alle levensdomeinen, die altijd vertrekt vanuit de noden van de werkzoekende zelf en daar ook de nodige tijd voor voorziet.
- 2. Verzeker dat langdurige werkzoekenden hun recht op een toereikende werkloosheidsuitkering behouden:** Langdurig werkzoekenden hebben nood aan een inkomen boven de armoedegrens om stappen naar werk te zetten. Zonder de financiële zekerheid van een uitkering en kwalitatieve begeleiding wordt de kloof naar de arbeidsmarkt steeds groter. Niet sanctionering, maar intensieve ondersteuning is de sleutel tot succes.

3. **Garandeer eerlijke arbeidsvoorwaarden voor iedere werknemer:** In België heeft 3,6% van de werkende bevolking nog steeds een risico op armoede of sociale uitsluiting (StatBel, 2022). Mensen in een kwetsbare positie vinden vaak werk in tijdelijke en slechtbetaalde jobs in preciaire werkomstandigheden, zoals uitzendarbeit, de dienstenchequesector of de platformeconomie. Bouw daarom voldoende garanties in voor werknemers die tewerkgesteld zijn in flexibele arbeidssystemen.
4. **Zet stappen naar inclusieve werkgelegenheid:** Een inclusieve arbeidsmarkt vraagt ook inspanningen van de werkgever op basis van het talent, de interesses en competenties van de werknemers. Armoede is niet opgelost eens mensen aan het werk zijn. Ook op de werkvloer ervaren ze heel wat drempels of uitsluiting. Een armoedebewust HR-beleid kan de weg banen naar een inclusieve arbeidsmarkt. Praktijktesten kunnen bovendien discriminatie in kaart brengen en werkgevers op hun verantwoordelijkheid wijzen om gelijke kansen te garanderen.
5. **Waardeer de werkgelegenheid in de sociale economie op tot volwaardige jobs:** We ijveren voor meer laagdrempelige jobs in de sociale economie en een duurzaam loopbaanperspectief voor werknemers. Geef hen garanties op écht maatwerk met voldoende begeleiding en een waardig loon. Behoud ook kleine ondernemingen in de lokale diensteneconomie, naast individueel en collectief maatwerk.

Effen mee de weg naar inclusief werk!

Het Netwerk tegen Armoede verzamelde verhalen van mensen uit de verenigingen over de drempels in de zoektocht naar werk. Christophe is één van de drie mensen die met hun verhaal een gezicht geven aan de campagne 'Werkomlegging'. Hij ondervond hoe het steeds moeilijker werd om zijn job goed te doen. Zijn werkgever merkte de signalen niet op. *"Een werkgever zou meer aandacht moeten hebben voor armoede op de werkvloer."* Na een lang traject werkt hij nu als ervaringsdeskundige bij het Netwerk tegen Armoede. Hij geeft onder meer vorming aan werkgevers over armoedebewust HR-beleid.

Acties in heel Vlaanderen en Brussel

De doelstellingen van de [Dag van de Inclusie](#) op het werk van de SERV op 3/10 sluiten goed aan bij de aanbevelingen voor het recht op werk voor iedereen. Ideaal om de campagne 'Werkomlegging' op die dag af te trappen met een aantal korte interviews op sociale media. Pieter Callewaert van de SERV en Lieze Vermote van Colruyt Group, ervaringsdeskundige Christophe Teirlinck en beleidsmedewerker Tine Claes nemen het woord en onderstrepen het belang van inclusief en duurzaam werk. Intussen loopt ook een socialemediacampagne met getuigenissen over drempels in de zoektocht naar werk. In de week van 9/10 en 16/10 staat een heleboel acties en activiteiten van de 61 verenigingen op het programma over heel Vlaanderen en Brussel. De website [17oktober.be](#) staat centraal in de campagne en geeft inzicht in het thema en de aanbevelingen, bevat een kalender met alle acties en activiteiten, campagnemateriaal, foto's en filmpjes, artikels ...

Contact:

Gert Van Tittelboom, communicatieverantwoordelijke Netwerk tegen Armoede,
gert.vantittelboom@netwerktegenarmoede.be, gsm 0478 395 704

Meer info op de campagnesite www.17oktober.be met

- vijf [aanbevelingen](#) voor het recht op werk

- filmpjes met [getuigenissen](#)
- de [volledige kalender met acties en activiteiten](#) van de verenigingen
- [foto's, video's en artikels](#)
- [campagnemateriaal](#)

