

**KOFFIE MET DE TOEKOMST**

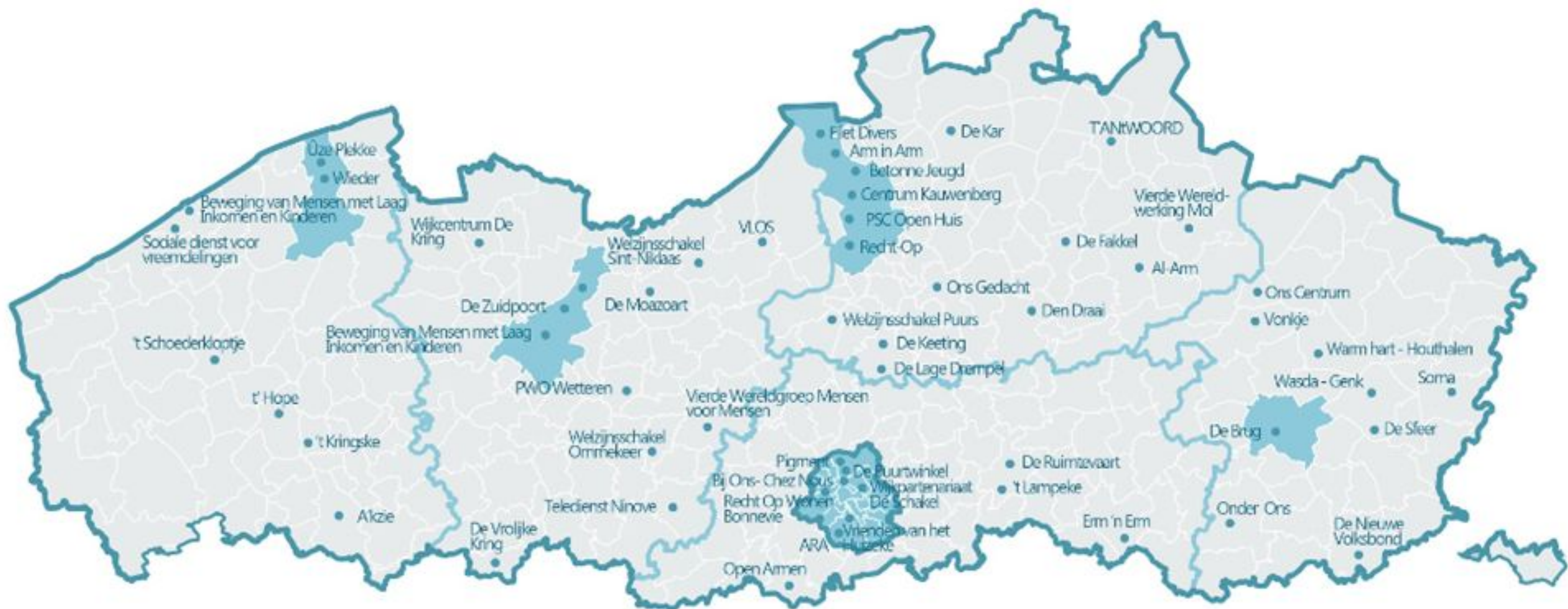
**HOE KAN EEN ARMOEDESENSITIEF HR-BELEID BEDRIJVEN VERSTERKEN?**

Dimitri Durllet, Cindy Van Geldorp en Heleen Dom



Niets uit deze presentatie mag worden veeelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt, op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het Netwerk tegen Armoede.





Ervaringsdeskundigheid

Best practices  
bedrijfswereld

Wetenschappelijk  
k  
onderzoek





# Bedrijven die met ons samenwerken



**VANHEEDE.COM**  
ENVIRONMENT GROUP

**HRRail**

**colruyt**



**durabrik**  
bouwen begint bij mensen



**HET POETSBUREAU**  
HUISHOUDHULP VIA DIENSTENCHEQUES



**Familiehulp**  
we zijn er voor jou

**PROSAFCO**



**HET POETSBUREAU**  
HUISHOUDHULP VIA DIENSTENCHEQUES

**DELHAIZE**

**LIDL**

**DHL**



**Krinkels**

**thuiszorg  
vleminckveld**  
enthousiast & persoonlijk

**Care**

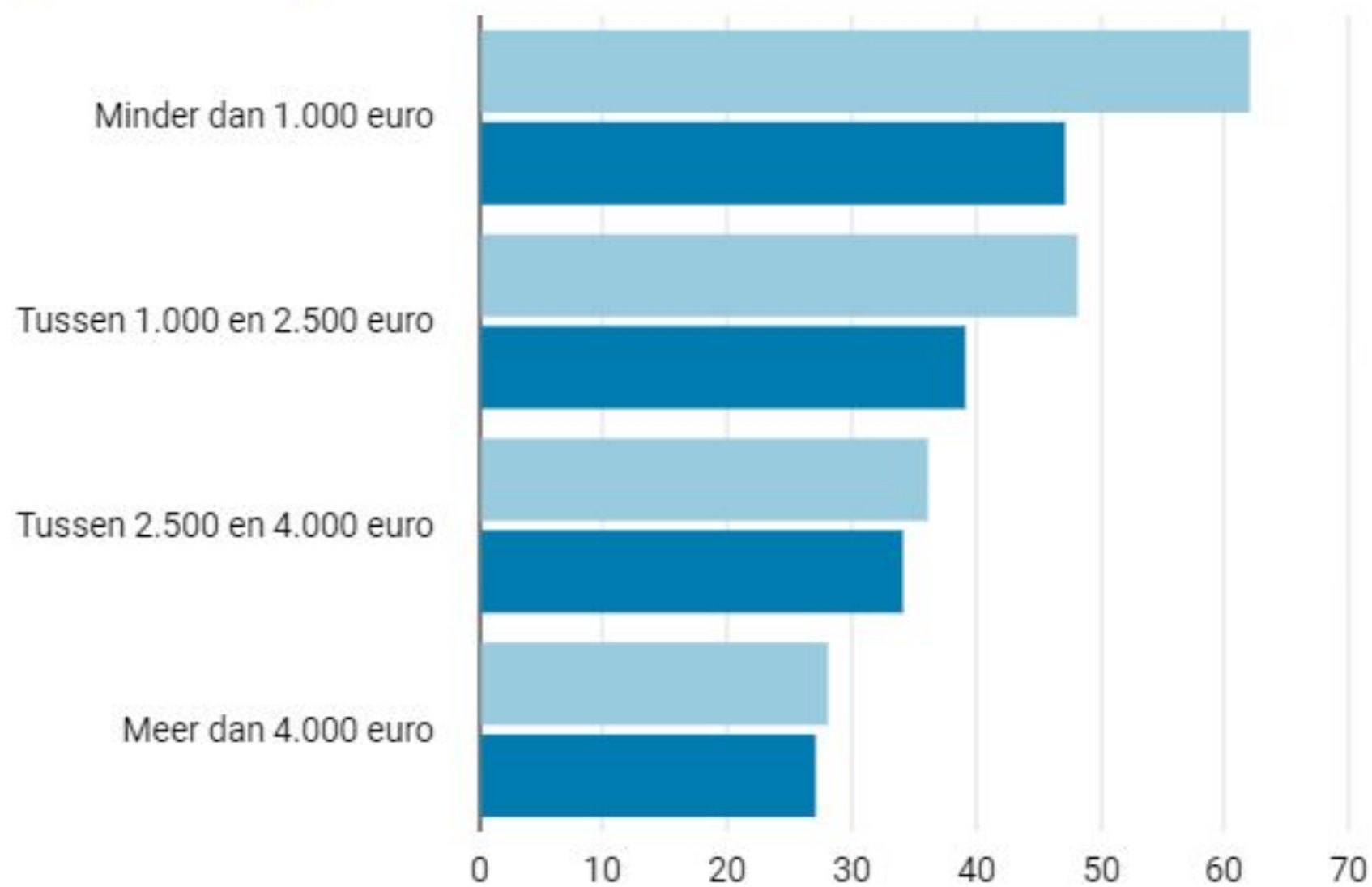
**AQUAFONTAL**  
FONTEINBOUW

# Armoede = stijgende problematiek

## Inkomensverliezen naar categorie van werkenden en inkomensklasse

in %

■ Zelfstandigen ■ Loontrekkenden in tijdelijke werkloosheid



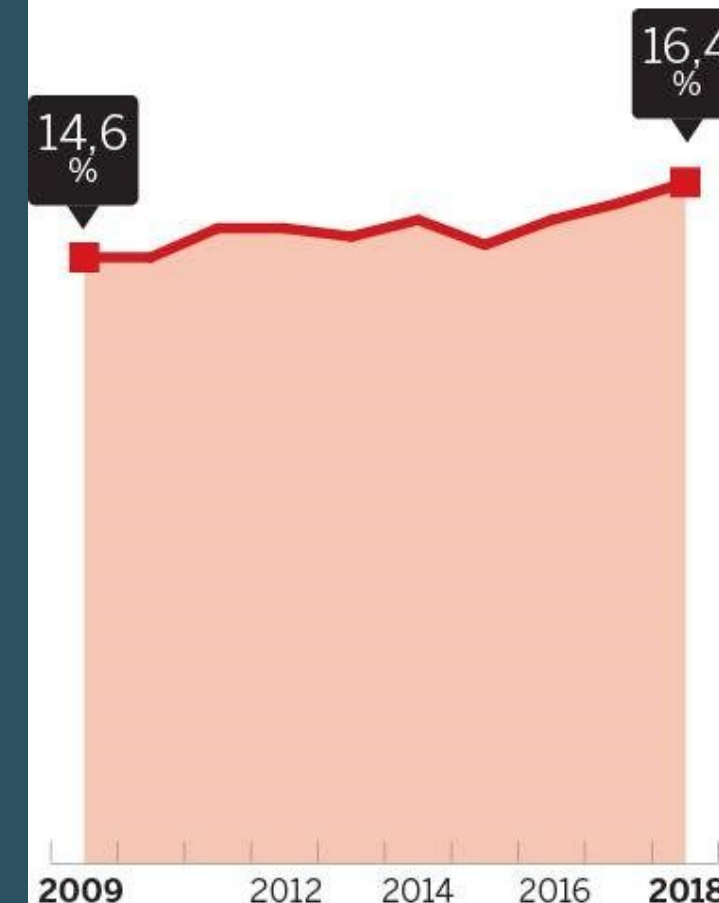
DS Infografiek Bron: NBB

Gemaakt met LocalFocus

## 'Corona heeft de ongelijkheid enkel groter gemaakt'

### Armoederisico in België

Evolutie 2009-2018



DS Infografiek | Bron: Statbel

# Duurzame tewerkstelling =

## win-win

### WERKGEVER

Daling personeelsverloop  
en bijhorende kosten

Verhoging  
motivatie en prestaties

Daling absenteïsme

Aantrekkelijkheid als  
werkgever stijgt

MVO,  
inclusief ondernemen

### WERKNEMER

Hefboom om uit armoede  
te geraken

Maatschappelijke  
participatie

Sociale contacten

Zelfontplooiing

Toekomstperspectief





SIGNALENKAART - Zijn er in uw bedrijf medewerkers met een armoedeproblematiek of een armoederisico?

<https://bit.ly/3cms77w>



## INKOMEN

Zijn er al medewerkers geweest die om een voorschot of een lening vroegen?

Zijn er medewerkers met loonbeslag?

Zijn er medewerkers die vragen om meer uren te mogen werken?

Zijn er medewerkers die onmiddellijk contact opnemen als hun loon iets later dan gebruikelijk gestort wordt?





## PRIVÉSITUATIE

Zijn er alleenstaande ouders onder uw medewerkers?

Zijn er medewerkers die gescheiden zijn?

Zijn er medewerkers die de enige kostwinner zijn binnen hun gezin?

Zijn er medewerkers die zelf fysieke of mentale gezondheidsproblemen hebben of waarvan de partner of kinderen gezondheidsproblemen hebben?

Zijn er medewerkers die gehuisvest zijn in een huurwoning of een sociale woning?

Zijn er medewerkers die mobiliteitsproblemen hebben doordat ze bv. niet over een wagen beschikken of openbaar vervoer niet kunnen betalen/voorschieten?

Zijn er medewerkers die problemen ondervinden op het vlak van kinderopvang?

Zijn er medewerkers die onvoldoende belwaarde/mobiele data op hun gsm hebben (waardoor ze bv. niet kunnen verwittigen dat ze te laat zullen zijn of waardoor ze bv. de Wifi van het bedrijf gebruiken om mails te checken/privézaken te regelen)?



## GEDRAG

Zijn er medewerkers die moeizaam communiceren op de werkvloer: bv. zeer gesloten of net te veel praten of snel agressief reageren?

Zijn er medewerkers die vaak concentratieproblemen vertonen op het werk?

Zijn er medewerkers met een laag zelfbeeld, weinig zelfvertrouwen?

Zijn er medewerkers die reeds het slachtoffer werden van pesterijen op het werk?

Zijn er medewerkers die regelmatig (al dan niet onwettig) afwezig zijn omwille van privéproblemen?

Zijn er medewerkers die vaak afwezig zijn op het einde van de maand?

Zijn er medewerkers die niet deelnemen aan sociale activiteiten zoals personeelsfeesten, lunches, traktaties bij verjaardagen,...?





## SCHOLING

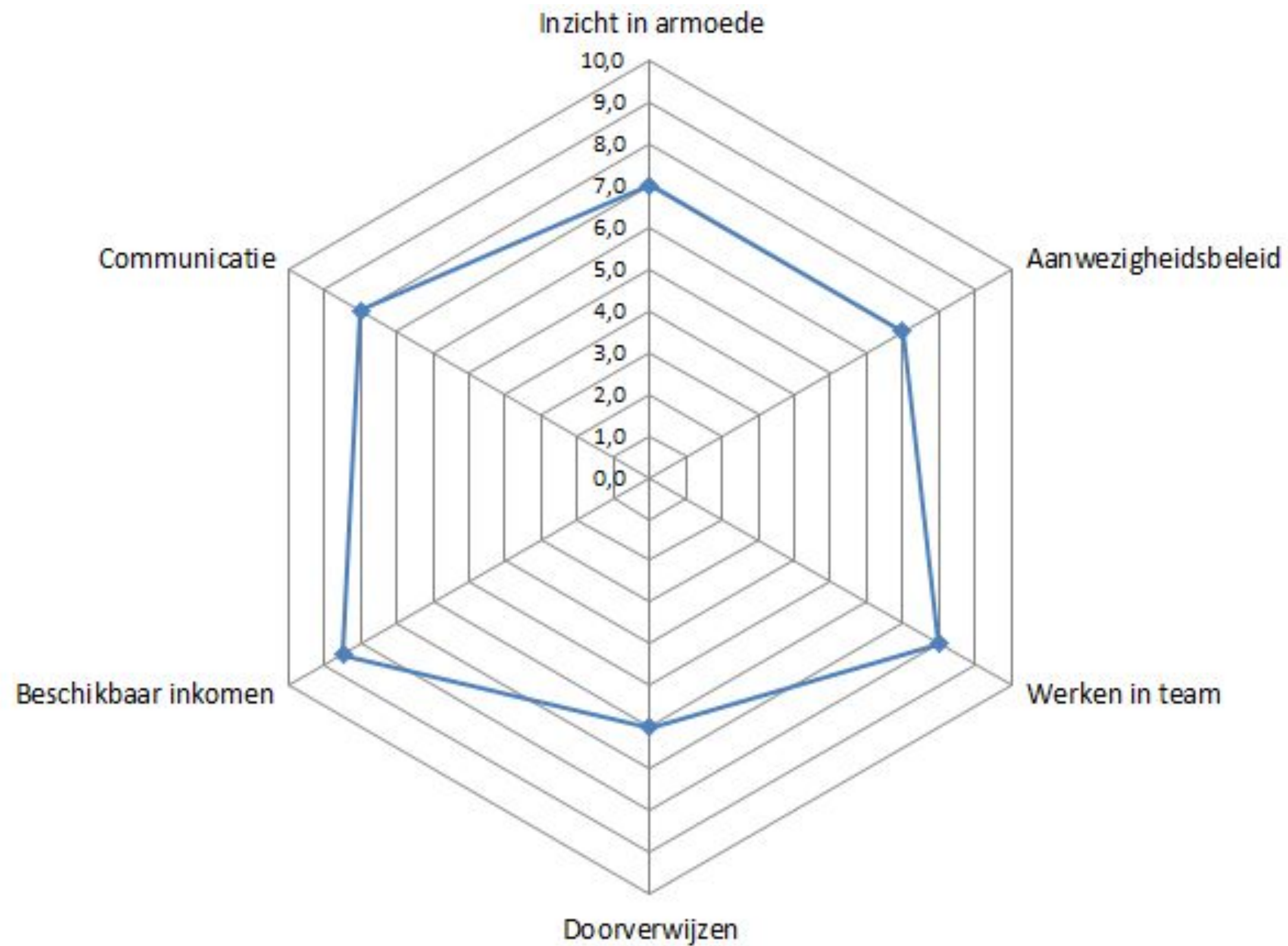
Zijn er medewerkers die kortgeschoold zijn?

Zijn er medewerkers die in het verleden een hobbelig tewerkstellingsparcours hebben afgelegd (verschillende functies, tijdelijke contracten, gaten in cv,...)?

Zijn er medewerkers die weinig kennis hebben van de arbeidswetgeving (bv. verschil bruto/nettoloon, verlofstelsels, rechten en plichten als werknemer,...)

Zijn er medewerkers die laaggeletterd of digitaal laaggeletterd zijn?

# Armoedesensitiviteit -scan





# Workshops op maat



# Casus: Thuiszorg Vleminckveld

thuiszorg  
vleminckveld  
enthousiast & persoonlijk

